



Energy for  
generations

# TUARASCÁIL AR BHEARNA PHÁ INSCNE

2023

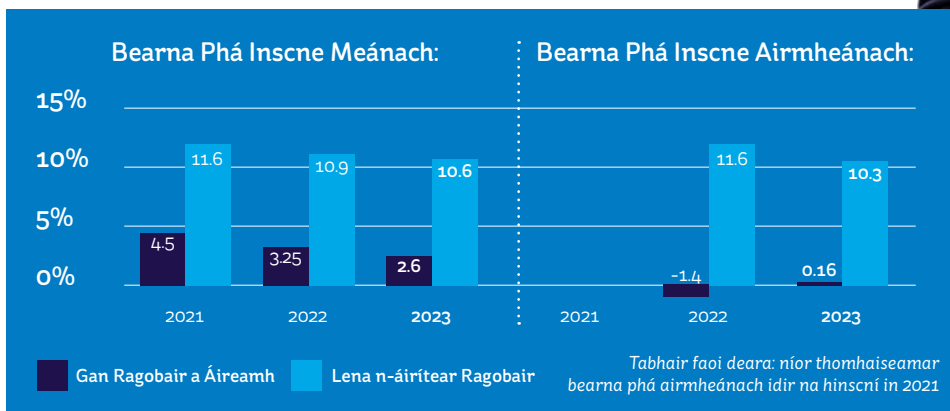


Ag BSL, táimid tiomanta do lucht saothair éagsúil a thógáil agus a chothú le cultúr cuimsithe, cothromais agus muintearais. Tá sé riachtanach timpeallacht a chaomhnú inar féidir le daoine a bheith iad féin, rath a bheith orthu agus a bheith ceangailte lenár gcuspóir chun neodracht carbóin a sheachadadh faoi 2040.

Cuidíonn foilsiú ár sonraí bearna pá idir na hinscní lenár bhfócas ar éagsúlacht agus cothromas a mhéadú ag BSL, ag tacú le hionad oibre oscailte agus cuimsitheach.



Paddy Hayes, Príomhfheidhmeannach BSL



## Buaicphointí

Tá bearna phá 10.6% BSL idir na hinscní fós ag dúnadh le feabhsuithe 0.3% ar 2022 agus 1% ar 2021. Nuair a chuirtear as an áireamh liúntais ragoibre agus ról-shonracha, titeann an bhearna phá idir na hinscní go 2.6%.

Tá sprioc leagtha síos ag BSL céatadán na mbanatá ag obair ar fud na heagraíochta a mhéadú go 30% den lucht saothair faoi 2025 (27% faoi láthair).

Chuir Clár Printíseachta BSL Networks fáilte roimh an líon is mó ban riamh in 2023 (27%, N=26/96) agus 2022 (24%, N=23/96).

Tá réimse tionscnamhá gcur i bhfeidhm chun an bhearna phá idir na hinscní a dhúnadh – lena n-áirítear Tionscnamh píolótach um Fhorbairt Gairme do mhná agus anailís inscne a chur san áireamh mar chuid de thimthriall bliantúil pá agus feidhmíochta BSL.

## ACHOIMRE

Is tosaíocht agus riachtanas gnó do BSL é gach gné d'éagsúlacht ár lucht saothair a mhéadú, lena n-áirítear inscne, agus an bhearna phá idir na hinscní a laghdú.

Ó foilsíodh go deonach ár gcéad Tuarascáil ar an mBearn Phá idir na hinscní in 2021, tá am caite againn ag déanamh anailíse ar na léargais a d'eascair as na sonraí agus ag cur bearta breise i bhfeidhm chun ionadaíocht inscne a fheabhsú agus an bhearna phá idir na hinscní a laghdú. Léiríonn ár sonraí bearna phá idir na hinscní 2023 feabhas ar 2022 agus 2021. Táimid ag bogadh sa treo ceart, tar éis idirghabhálacha éagsúla a chur i bhfeidhm, agus tá a fhios againn go bhfuil níos mó le déanamh againn.

Tar éis athnuachan a dhéanamh ar Straitéis Éagsúlachta, Cothromais agus Cuimsithe BSL i mbliana, tá roinnt gníomhartha tosaíochta aitheanta againn chun móiminteam a mhéadú. Cuirtear béim ar an tábhacht a bhaineann le cultúr cothrom, cuimsitheach láidir atá bunaithe ar luachanna, inár Straitéis Tiomáinte chun Dífriocht a Dhéanamh - Neodracht Carbóin Faoi 2040.

Tá sé rithábachtach éagsúlacht ár lucht saothair a mhéadú agus a chinntiú gur eagraíocht chuimsitheach muid agus muid ag tabhairt dúshlán dúinn féin níos mó a chur ar fáil do na custaiméirí agus do na pobail ar a bhfreastalaímid. Tá a fhios againn go n-eascaíonn níos mó nuálaíochta agus cruthaitheachta, rannpháirtíocht fheabhsaithe agus comhoibriú níos fearr as an éagsúlacht. Tá éagsúlacht ár lucht saothair rithábachtach dúinn ár straitéis neodracht carbóin a chomhlíonadh faoi 2040. Sa chomhthéacs sin, tá spriocanna uailmhianacha leagtha síos ag BSL chun líon na mban atá ag obair ar fud gach leibhéal de BSL a mhéadú.

# BEARNA PHÁ IDIR NA HINSCNÍ AGUS PÁ COMHIONANN

Agus anailís á déanamh ar Bhearna Phá idir na hInscní de chuid BSL, tá sé tábhachtach an difríocht idir an Bhearna Phá idir na hInscní agus an Pá Comhionann a thabhairt faoi deara.

Is í an bhearna phá idir na hInscní an difríocht idir meánphá na bhfear agus na mban in aghaidh na huairde ar fud an lucht saothair iomláin. Is é an meán an meánphointe pá in aghaidh na huairde de gach fear agus bean. Is é an t-airmheán an pointe pá lárphointe in aghaidh na huairde de gach fear agus bean.

Is teidlíocht dhlíthiúil é pá comhionann as obair chomhionann atá cumhdaithe san Acht um Chomhionannas, 2010. Comhlíonann BSL an reachtaíocht seo a chinntíonn go bhfuil gach duine i dteideal de réir dlí go n-íocfaí iad ag an ráta céanna as obair chomhchosúil, obair a rátáil mar a chomhionann, agus obair ar luach comhionann, beag beann ar inscne.

Cé go bhfuil pá comhionann ag BSL d'fhir agus do mhná sna ról chéanna, tá bearna inscne againn toisc nach bhfuil ionadaíocht chothrom ag fir agus mná ag gach leibhéal agus disciplín san eagraíocht.

## PRÍOMHFHIGIÚIRÍ AN BHEARNA PHÁ IDIR NA HINSCNÍ

I mí an Mhárta 2021, d'fhoilsigh BSL a chéad Tuarascáil ar an mBearna Phá idir na hInscní go réamhghníomhach, sula dtiocfaidh reachtaíocht i bhfeidhm. Léirigh ár dTuarascáil ar an mBearna Phá idir na hInscní 2022 laghdú ar an mbearna phá idir na hInscní ó 2021. Léirítear inár dTuarascáil ar an mBearna Phá idir na hInscní 2023 go bhfuil an bhearna laghdaithe arís – léiríonn sé sin go bhfuilimid ag dul sa treo ceart, agus táimid tiomanta do dhlús a chur leis an luas ag a ndúnaimid ár mbearna phá idir na hInscní

Tá ár dtorthaí mionsonraithe ar an mbearna phá idir na hInscní, a chlúdaíonn an tréimhse 12 mhí ón 1 Iúil 2022 go dtí an 30 Meitheamh 2023 d'fhostaithe Phoblacht na hÉireann, leagtha amach in Aguisín 1 ar leathanach 7.



Is í an bhearna phá idir na hInscní an difríocht i meánphá in aghaidh na huairde na bhfear agus na mban ar fud lucht saothair.

Is é an **meán an meánphointe** pá in aghaidh na huairde de gach fear agus bean.

Is é an **t-airmheán** an pointe pá lárphointe in aghaidh na huairde de gach fear agus bean.

Gach Fostaí	Meán 2021	Meán 2022	Meán 2023	Airmheán 2022	Airmheán 2023
Bearna Phá idir na hInscní (gan liúntais ragoibre agus ról-shonracha a áireamh)	4.5%	3.25%	2.6%	-1.4%	0.16%
Bearna Phá idir na hInscní (lena n-áirítear liúntais ragoibre agus ról-shonracha)	11.6%	10.9%	10.6%	11.5%	10.3%

## PRÍOMHTHIOMÁNNAITHE ÁR MBEARNA PÁ IDIR NA HINSCNÍ

Is iad liúntais ragoibre agus liúntais a bhaineann le ról na príomhchúiseanna leis an mBearna Phá idir na hInscní de chuid BSL. Is fir (48%) a bhíonn i bhformhór na ról ina bhfuil feidhm ag ragobair agus tá líon níos ísle ban i ról chomhchosúla (20%).

Tá líon níos ísle ban a ndéantar ionadaíocht orthu ar fud BSL (27%) agus go háirithe, laistigh de dhisciplíní ar nós ról Theicniúla, Innealtóireachta agus ETIM, áit a bhfuil feidhm ag go leor ról le liúntais ragoibre agus ról-shonracha.

# IDIRGHABHÁLACHA CHUN AGHAIDH A THABHAIRT AR BHEARNA PHÁ IDIR NA HINSCNÍ DE CHUID BSL

Laghdóidh BSL a bhearna phá idir na hinscní trí ionadaíocht na mban ar fud BSL a mhéadú le haird ar leith ar ról ITEM agus Ceardaíochta ina bhfuil líon na mban i bhfad faoi bhun mheán na cuideachta. I measc na ngníomhartha atá á ndéanamh againn chun é seo a bhaint amach tá:

► **Spríoc a leagan síos chun céatadán na mban** atá ag obair in BSL a mhéadú ó 27% (2023) go 30% faoi 2025. Leagann an spríoc seo, le tacaíocht ó raon tionscnamh ar fud BSL, spríoc shoiléir amach dúinn líon na mban atá ag obair ar fud na heagraíochta a mhéadú go gníomhach, le béim ar leith ar ról ITEM agus Ceardaíochta. Tá an spríoc faoi úinéireacht Choiste Feidhmiúcháin BSL, arna stiúradh ag Foireann Ceannaireachta gach Aonaid Ghnó i gcomhpháirtíocht le foirne Sealbhú Tallainne, Acmhainní Daonna, Cumais agus Acmhainní agus Éagsúlachta Cothromas agus Cuimsiú.

► **Níos mó ban a spreagadh i ngairmeacha ITEM agus ceardaíochta in BSL.**

Ba mhór an t-údar misnigh é go bhfuil líon na mban ag tosú ar a ngairmeacha beatha in BSL mar Phrintísigh Líonra in 2023 (27%) agus 2022 (24%). Tá a fhios againn go bhfuil níos mó le déanamh againn chun níos mó ban a mhealladh isteach i ról innealtóireachta agus ceardaíochta. Tógfaidh sé seo am agus beidh gá le cur chuige straitéiseach chun mná a mhealladh i dtreo na ról seo. Leanfaimid orainn ag cur tionscnaimh inmheánacha chun cinn agus ag plé go réamhghníomhach leis an gcóras oideachais, le béim náisiúnta ar leibhéal na bunscoile, na meánscoile agus an choláiste chun níos mó ban a spreagadh i dtreo na ndeiseanna agus na ngairmeacha atá ar fáil i ITEM.

► **Labhraíonn mná ó BSL go rialta ag imeachtaí agus glacann siad páirt ar phainéil tionscail/acadúla** – go himmheánach agus go seachtrach – chun a dturas gairme ag BSL a roinnt. Molaimid do mhná ag gach leibhéal i ngach aonad gnó feidhmiú mar eiseamláirí infheicthe, chun a thaispeáint go bhfuil gairmeacha ag BSL éagsúil agus tairbheach araon. Seo a leanas samplaí d'imeachtaí a tharla le déanaí: 'Mná inár nGnó – Ag Déanamh Difríochta', 'Fuinneamh Éireann', agus 'Mná a Nascadh sa Teicneolaíocht'.

► **Is príomh-idirghabháil inár gcuid oibre é oibriú le comhpháirtithe chun an phíblíne tallainne d'oideachas agus do ghairmeacha ITEM a thógáil\*\*** chun an Bhearna Phá idir na Hinscní de chuid BSL a laghdú.

Tugann ár gcomhpháirtíocht le Clár ITEM Intéirneachta Múinteoirí na mBan i dTeicneolaíocht cuireadh do mhúinteoirí tabhairt faoi shocrúcháin oibre íochta i ról ITEM in BSL. Tar éis na hintéirneachta, filleann múinteoirí ar scoileanna chun a gcuid foghlama a roinnt chun níos mó daltaí a spreagadh chun oideachas agus gairmeacha ITEM a roghnú.

► **Soinneáin Eolaíochta BSL**, arna sheachadadh ag an RDS. In 2023, ghlac beagnach 18,000 dalta bunscoile páirt sa chlár ranga iomlán seo chun litearthacht eolaíochta a chur chun cinn agus príomhscileanna ITEM a fhorbairt don todhchá. Tá sé mar aidhm ag ár rannpháirtíocht fhadtéarmach le scoileanna tríd an gClár Idirbhliana ITEM, Cuaireanna Modhscoile Ceardaíochta agus Innealtóireachta agus Clár Intéirneachta Múinteoirí ITEM líon na gcailíní a roghnaíonn gairm bheatha i ITEM a mhéadú.



*\*Léiríonn taighde go soiléir go dtosaíonn an bhearna inscne i ITEM in Éirinn ag oscailt suas tar éis an Teastais Shóisearaigh, áit a ndéanann thart ar an líon céanna buachaillí agus cailíní staidéar ar an eolaíocht. De réir na hArdeistiméireachta, áfach, is sa bhitheolaíocht agus sa cheimic is mó a bhíonn cailíní ach tá siad faoi ghannionadaíocht san fhisic. Ag an tríú leibhéal, tá mná fós i gceannas ar na heolaíochtaí bitheolaíocha ach tá siad faoi ghannionadaíocht san fhisic, sa mhatamaitic, san innealtóireacht agus sa teicneolaíocht – agus tá gach ceann acu ag teastáil do ról ITEM.*

[www.witsireland.com](http://www.witsireland.com)



# IDIRGHABHÁLACHA CHUN AGHAIDH A THABHAIRT AR BHEARNA PHÁ IDIR NA HINSCNÍ DE CHUID BSL

Chomh maith le gníomhartha chun líon na mban a mhéadú, táimid ag díriú freisin ar idirghabhálacha chun a chinntiú go dtugtar tacaíocht do mhná ina bhforbairt agus ina ndul chun cinn in BSL:

➤ In 2023, rinneamar clár saincheaptha forbartha gairme 'Pathways to Success' a phiolótú do mhná ar fud na heagraíochta. Dhear mná in BSL an clár seo do mhná, tar éis grúpaí fócais fairsinge as ar eascair príomhthéamaí a tháinig chun cinn maidir le dúshlán soghluaisteachta gairme go sonrach do mhná in BSL.

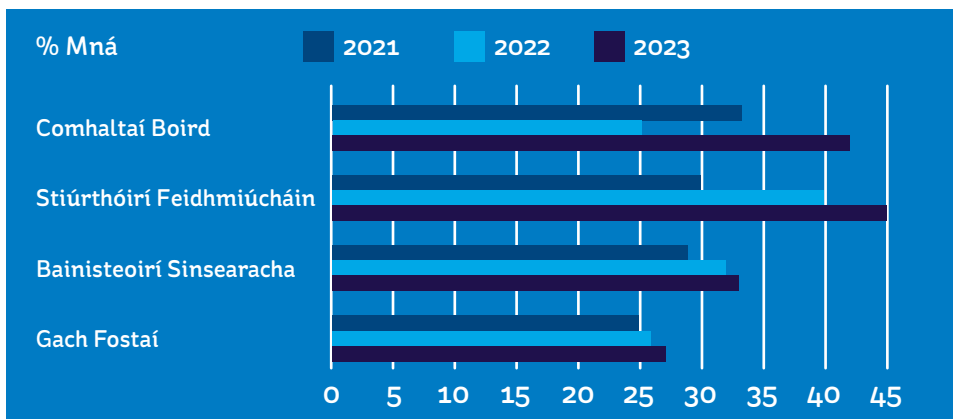
➤ Táimid ag cur lenár gcumas ceannaireachta ar fud BSL trí **phrionsabail Chothromais agus Chuimsithe na hÉagsúlachta** a leabú laistigh dár bpróisis roghnúcháin inmheánacha bunaithe ar inniúlachtaí do bhainisteoirí agus laistigh de chlár ceannaireachta agus forbartha bainisteoirí sinsearach. Tugann ár gCoiste Feidhmiúcháin faoi oiliúint rialta Ceannaireachta Ionchuimsithe, agus tá an chéad seisiún eile sceidealta do R1 2024.

➤ In 2023, sheolamar trí **Ghrúpa Acmhainní d'Fhostaithe nua**: Inscne; Inrochtaineacht; Agus Éagsúlacht Chultúrtha agus Eitneach, ag tógáil ar rath ár nGrúpa Acmhainní Fhostaithe LADT+ (2016). Is grúpa deonach, faoi stiúir fostaíche é ár ngrúpa inscne a dhéanann ionadaíocht ar gach ceann dár n-aonaid ghnó. Oibreoidh ár nGrúpa Acmhainní Fostaithe inscne chun cothromas inscne a chur chun cinn tuilleadh trí thionscnaimh agus trí pheanáil gníomhaíochta.

➤ Cuireann ár gClár 'Aistrithe Tuismitheoireachta Rathúla a Bhainistiú' a bhfuil duaiseanna buaite aige agus atá bunaithe ar fhianaise na huirlisí, na scileanna agus an tacaíocht a theastaíonn ar fáil do thuismitheoirí de gach inscne ag gach céim dá dturas tuismitheoireachta. Cuirimid an clár seo ar fáil do gach thuismitheoir agus é mar aidhm againn cothrom na féinne a bhaint amach. Léiríonn\* taighde gur príomhphointí i ngairmeacha beatha na mban iad freagrachtaí tuismitheoireachta agus cúraim.

➤ Tugann ár bpainéal inmheánach bearna phá idir na hinscní léargas cuimsitheach ar ionadaíocht inscne agus ar phá ar fud ár n-eagraíochta, de réir leibhéil, de réir chineál an ról, agus de réir aonaid ghnó. Cuidíonn sé sin linn tuiscint a fháil ar ár mbearna phá idir na hinscní agus díriú ar na réimsí tionchair. In 2023, thug Foireann Anailísíochta Sonraí BSL faoi 'léim dhomhain' isteach sna príomhthiománaithe atá taobh thiar dár mbearna phá idir na hinscní ionas gur féidir linn leanúint d'iarrachtaí a dhíriú ar na hidirghabhálacha cearta.

Leanaimid orainn ag déanamh dul chun cinn láidir maidir le hionadaíocht na mban ag leibhéil ceannaireachta, rud atá spreagúil.



\* Nóta: Léiríonn taighde IBEC go mbíonn mná ag tosú níos luaithe, críocha déanacha agus níos mó ama saor a lorg chun aire a thabhairt do leanaí agus do dhaoine scothaosta teaghlach. Dúirt beagnach leath (48%) d'fhreagróirí an tsuirbhé gur iarr níos mó ban ná fir athruithe ar a bpatrúin oibre agus dúirt 31% de na freagróirí gur iarr níos mó ban ná fir saoire gan phá chun freagrachtaí cúraim a éascú. De réir taighde domhanda, déanann mná trí oiread oibre cúraim gan phá le fir agus dar le McKinsey, caitheann mná, ar an meán, cúig uair an chloig nó níos mó ar obair tí ná fir.  
IBEC, Deireadh Fómhair 2022

## CONCLÚID: SINEAD KILKELLY, STIÚRTHÓIR FEIDHMIÚCHÁIN, DAOINE AGUS INBHUANAITHEACTH

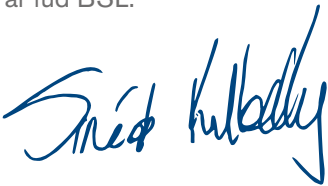
Tá freagracht shuntasach ar BSL a bheith ina cheannaire inbhuanaitheachta agus ár sprioc Net Zero a bhaint amach faoi 2040, agus ag an am céanna tionchar dearfach a imirt ar ár bhfostaithe, ar ár gcustaiméirí agus ar na pobail níos leithne a ndéanaimid freastal orthu. Is cuid de phlean ceannaireachta inbhuanaitheachta BSL é dul chun cinn a thiomáint maidir le hÉagsúlacht, Cothromas agus Cuimsiú. Chun go n-éireoidh leis, braitheann BSL ní hamháin ar thallann agus ar chumas comhghleacaithe, ach ar a n-éagsúlacht smaointeoireachta agus ar a leibhéal rannpháirtíochta freisin.

Trí chultúr atá ag éirí níos éagsúla, níos cuimsithí a chruthú ina mbraitheann daoine ó gach cúlra agus inscne go bhfuil meas orthu agus go bhfuil siad nasctha lenár gcuspóir, cuirimid feabhas mór ar ár gcumas nuáil, comhoibriú agus teacht ar na réitigh a theastaíonn uainn. Insíonn cultúr ár n-eagraíochta ar ár gceithre luach – Cúram, Tiomáinte, Misniúil agus Iontaofa. Tá sé riachtanach na ceithre luach seo a chaitheamh chun eagraíocht atá fíorchuimsitheach agus cothrom a bheith ann.

Tá sé dúshlánach an bhearna phá idir na hinscní in BSL a laghdú mar go n-éilíonn sé orainn níos mó ban a spreagadh i ról innealtóireachta agus ceardaíochta, a bhí ag fir go stairiúil. Tógfaidh sé seo am. Is ábhar misnigh é go bhfuil bearna phá BSL idir na hinscní ag dul sa treo ceart. Chun líon na mban atá ag dul isteach in BSL mar phrintísigh líonra agus líon foriomlán na mban ag BSL a fheiceáil ag méadú bliain i ndiaidh bliana, is rud dearfach é agus léiríonn sé gur féidir linn athrú a dhéanamh. Baineann ár Straitéis DEI le dúshlán a thabhairt dúinn féin maidir leis an méid is féidir linn a dhéanamh níos tapúla agus níos fearr chun an t-athrú seo a bhrú chun cinn.

Ciallaíonn sé seo tacú le gach duine in BSL agus fíor-éagsúlacht a spreagadh i ndaoine nua atá ag teacht ag obair linn ar an mbóthar go dtí todhchaí gan charbón. Is am iontach spreagúil é a bheith mar chuid de BSL.

Tá a fhios agam nach bhfuil i dtuairisciú ar bhearna phá idir na hinscní BSL ach beart amháin chun ár n-iarrachtaí a threorú agus muid ag iarraidh lucht saothair atá ag éirí níos éagsúla a thógáil. Mar sin féin, is uirlis infheicthe agus thábhachtach í a d'fhéadfadh cabhrú lenár ngníomhartha a threorú agus ionadaíocht níos fearr a spreagadh do ghrúpaí eile a bhfuil tearcionadaíocht acu. Tá súil agam go mbeidh tairbhe dár gcomhghleacaithe go léir agus go mbainfear leas as an bhféidearthacht athrú claochlaitheach a bhrú chun cinn ar fud BSL.



**Sinead Kilkelly**  
Stiúrthóir Feidhmiúcháin, Daoine agus Inbhuanaitheacht

### Buaicphointí

Is é **meán**-bhearna phá BSL idir na hinscní an 30 Meitheamh 2023 ná 10.6%, **feabhas 0.3%** ar 2022 agus **1%** ar 2021.

Nuair a chuirtear ragobair as an áireamh, laghdaíonn an bhearna go 2.6%, **feabhas 0.65%** ar 2022 agus **1.9%** ar 2021.

Is é 10.3% an bhearna phá **airmheánach** idir na hinscní atá ag BSL an 30 Meitheamh 2023, **feabhas 1.2%** ar 2022.

Nuair a chuirtear ragobair as an áireamh, is é **0.16%**, an pá airmheánach inscne, méadú ó **-1.4%** ar 2022.

*Tabhair faoi deara nár thomhaiseamar bearna phá airmheánach idir na hinscní in 2021.*



## ÁR NGUTHANNA

D'fhiafraigh muid de chuid dár gcomhghleacaithe cén fáth a raibh Tuairisciú Pá Inscne tábhachtach dóibh agus seo an méid a bhí le rá acu.



"Tar éis dó a bheith ag obair in ionad oibre fir a bhí i gceannas ar feadh beagnach 40 bliain, is mór an t-údar misnigh é an bhéim ar thuairisciú bearna phá idir na hinscní a fheiceáil. Chuir sé seo, mar aon leis an iliomad tionscnamh straitéiseach eile, feabhas ar an gcothromaíocht inscne in BSL. Trí chultúr atá ag éirí níos éagsúla agus níos cuimsithí a chruthú, ina mbraitheann daoine ó gach cúlra agus inscne go bhfuil meas orthu, cuirfimid feabhas ar ár gcumas comhoibriú agus nuáil a dhéanamh, rud a chinnteoidh seachadadh rathúil ar straitéis neodracht carbóin faoi 2040."

**Stephen O'Mahoney**

Bainisteoir Stáisiún Ghob na Muine, Giniúint agus Trádáil



"Is rud dearfach agus spreagúil é go ndíríonn BSL ar aghaidh a thabhairt ar an mbearna phá idir na hinscní, ar an dul chun cinn atá déanta maidir leis an mbearna a laghdú agus ar na hiarrachtaí atá á ndéanamh chun cothromas pá a bhaint amach. Mar mhná in BSL, tá sé ríthábhachtach freisin go dtugaimid tacaíocht dá chéile, go ndéanaimid abhcóideacht ar son a chéile agus go spreagfaimid a chéile chun iarracht a dhéanamh poist cheannaireachta a bhaint amach. Go pearsanta, fuair mé go leor tacaíochta le linn mo ghairme ón uair a thosaigh mé ag obair le BSL den chéad uair i ról cléireachais mar rannpháirtí i gclár TF d'iontrálaithe nua. Tá obair fós le déanamh chun cothromas pá a bhaint amach, ach tá sé tábhachtach freisin an dul chun cinn agus an fócas air a cheiliúradh."

**Mary O'Connor**

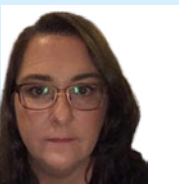
Príomhoifigeach Faisnéise



"Mar thoradh ar a bheith ag obair sa spás nuálaíochta, tuigim an ról ríthábhachtach atá ag an éagsúlacht maidir le cruthaitheacht, nuálaíocht agus athrú a chothú. Trí thuairisciú a dhéanamh ar an mbearna phá idir na hinscní gach bliain, aithníonn BSL go bhfuil feabhsuithe riachtanacha le déanamh agus léiríonn sé dá fhostaithe go bhfuil an chuideachta ag gníomhú chun lucht saothair éagsúil agus cumasach a mhealladh. Trí éagsúlacht smaoinimh, is féidir le BSL leanúint de bheith nuálaíoch chun bealaí níos fearr a aimsiú chun freastal ar ár gcustaiméirí agus chun ár spriocanna a bhaint amach gach bliain."

**Saoirse Flood**

Bainisteoir Tionscadail Nuálaíochta, Nuálaíocht Straitéise agus Claoclú



"Thosaigh mé ag obair do BSL mar Oibrí Línte faoi Oiliúint siar go luath sna 1990idí. Is iontach an rud é BSL a fheiceáil ag dul i ngleic leis an mbearna phá idir na hinscní, go háirithe i réimse na mban i róil cheardaíochta. Tá dul chun cinn mór déanta maidir le cur le líon na mban atá ag cur isteach ar phrintíseachtaí leictreacha agus ag glacadh leo san eagraíocht. Bhronn an Oifig Náisiúnta Printíseachtaí 'Sár-Ranníocaíocht ó Fhostóir Printíseachta' ar chlár Printíseachtaí Líonra BSL le déanaí. Tá líonra láidir de eiseamláirí ban againn anois dár bprintíseachtaí nua. Tá sé de phribhléid agam a bheith páirteach san athrú seo le 15 bliain anuas."

**Anne Gaskin-Roe**

Comhpháirtí Gnó AD, Líonraí BSL



"Tá dúshlán an-spreagúil againn mar eagraíocht chun ár straitéis neodracht carbóin a chur i gcrích agus ní bheidh an méid a fuair muid anseo ann. Tá cothroime inscne de gach cineál ríthábhachtach, ní hamháin chun ailíniú lenár luachanna, ach chun timpeallacht oibre athléimneachta, léargais agus athshamhlaithe a chruthú. Tá sé dúshlánach aghaidh a thabhairt ar an mbearna phá idir na hinscní ach cinntimid go dtógfaimid ar ár lucht saothair éagsúil ar bhealach atá go hiomlán cuimsitheach agus a labhraíonn lenár gcultúr bunaithe ar luachanna."

**Tom McMahon**

Bainisteoir Cumas, Forbairt & Acmhainní, Daoine agus Inbhuanaitheacht

# AGUISÍN 1

Leagtar amach sa tábla thíos an bhearna phá in aghaidh na huaire idir na hinscní thar raon méadrachtaí de réir mar a cheanglaítear leis an Acht um Fhaisnéis faoin mBearna Pá idir na hinscní 2021.

Baineann na sonraí atá leagtha amach thíos le fostaithe Phoblacht na hÉireann (c. 6,500) agus tá sé bunaithe ar an tréimhse 12 mhí ón 1 Iúil 2022 go dtí an 30 Meitheamh 2023. Ní chuimsíonn na sonraí fostaithe sa Ríocht Aontaithe, NIE nó So Energy.

Critéir á thuairisciú	Ragobair a Áireamh	Gan Ragobair a Áireamh		
Difríocht i bpá in aghaidh na huaire fostaithe fireanna agus baineanna				
1. Meán - Gach Fostaí	10.6%	2.6%		
2. Gach fostaí - airmheán	10.3%	0.16%		
3. Meán -Fostaithe Páirtaimseartha	2.8%	3.3%		
4. Airmheán- Fostaithe Páirtaimseartha	5.0%	0.7%		
5. Fostaithe sealadacha - meán	-3.8%	-7.1%		
6. Fostaithe sealadacha - airmheán	0.0%	0.0%		
7. Difríocht sa mheánphá bónais a fuair fostaithe fireanna agus baineanna	-0.6%			
8. Difríocht sa phá bónais airmheánach a fuair fostaithe fireanna agus baineanna	-3.0%			
9. Difríocht i gcéatadán na bhfostaithe fireanna agus baineanna a íocadh bónais	60% - F	50% - M		
10. Difríocht i gcéatadán na bhfostaithe fireanna agus baineanna a fuair sochair chomhchineáil	N/A			
11. Cion na bhfostaithe fireanna agus baineanna sna bandaí pá ceathairle íochtaracha, íochtaracha láir, uachtaracha agus uachtaracha (lena n-áirítear liúntais ragoibre agus ról-shonracha)	CEATHAIRÍL 1 34% - F 66% - M	CEATHAIRÍL 2 28% - F 72% - M	CEATHAIRÍL 3 25% - F 75% - M	CEATHAIRÍL 4 20% - F 80% - M
12. Cion na bhfostaithe fireanna agus baineanna sna bandaí pá ceathairle íochtaracha, íochtaracha láir, uachtaracha agus uachtaracha (gan liúntais ragoibre agus ról-shonracha a áireamh)	CEATHAIRÍL 1 29% - F 71% - M	CEATHAIRÍL 2 25% - F 75% - M	CEATHAIRÍL 3 27% - F 73% - M	CEATHAIRÍL 4 27% - F 73% - M

Is é an meán an meánphointe do gach fostaí baineann agus fireann agus is é an t-airmheán an lárphointe.

Sa chás go dtaispeántar an toradh mar uimhir móide, tá ráta na bhfear níos airde. Léiríonn na torthaí a thaispeántar mar luide go bhfuil ráta na mban níos airde.

## Nótaí

- Léiríonn anailís ar na sonraí seo go bhfuil an bhearna phá idir na hinscní uile d'fhostaithe á tiomáint den chuid is mó ag rannpháirtíocht na mban i ról cheardaíochta agus innealtóireachta i bhfad níos ísle, lena mbaineann sceidil oibre go minic a mheallann pá agus liúntais ról-shonracha, agus líon níos airde fear i ról cheannaireachta shinsearach. Is fianaise é sin ar an bhfíric go laghdaíonn an meánbhearna phá idir na hinscní go mór nuair a chuirtear ragobair as an áireamh.
- Míniú ar an mbearna phá airmheánach mar atá i nóta 1 thuas.
- 3/4 Tá an bhearna phá idir na hinscní le haghaidh obair pháirtaimseartha mar gheall ar ról pháirtaimseartha na bhfear a bheith ag leibhéal atá comhréireach níos airde. Mar sin féin tá na huimhreacha beag le níos lú ná 10% de ról pháirtaimseartha ag fireannaigh. Tá ról pháirtaimseartha den chuid is mó i réimsí próisis ghnó ar nós an ionaid ghlaonna.
- 5/6 Míntear an bhearna phá idir na hinscní d'fhostaithe sealadacha toisc gur printisigh iad 74% d'fhostaithe sealadacha fireanna, faoi chéimithe agus faoi mhic léinn i gcomparáid le 60% do mhná. Nuair a chuirtear liúntais ragoibre agus ról-shonracha san áireamh, méadaítear an ráta níos airde in aghaidh na huaire do mhná níos airde.
- 7&8 Léiríonn na ríomhanna bónas meán agus airmheán aron gur thuill baineannaigh bónais beagáinín níos airde ná fireannaigh.
- 9 Tá céatadán níos airde de mhná ná fir i ról a mheallann bónais.
- 10 Ní dhéanann BSL íocaíochtaí sochair chomhchineáil.
- 11/12 Nuair a choigeartaítear sonraí chun ragobair a eisiáimh, is léiriú níos mó é cion na mban sna cairéilí uachtaracha ar an gcothromaíocht inscne reatha in ESB.



## CEANNOIFIG BSL:

27 Sráid Mhic Liam Íochtarach  
Baile Átha Cliath 2  
D02 KT92  
Éire

T: +353 1 676 5831

E: [info@esb.ie](mailto:info@esb.ie)

W: [www.esb.ie](http://www.esb.ie)

Twitter: [@ESBGroup](https://twitter.com/ESBGroup)

LinkedIn: [www.linkedin.com/company/esb](http://www.linkedin.com/company/esb)

YouTube: [www.youtube.com/user/ESBVideo](http://www.youtube.com/user/ESBVideo)



Energy for  
generations